



Amway



รายการส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP)
และรางวัลการท่องเที่ยว (NCA)

ประจำปีคุณสมบัตติ 2556/57

ระยะเวลาสะสมคุณสมบัติ : กันยายน 2556 - สิงหาคม 2557

คะแนนพิเศษเพิ่มเติม

1. ได้รับคะแนนเพิ่ม

12,000 คะแนน สำหรับผู้ที่ทำคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเข้มเงินครบทั้ง 12 เดือน (รวมกรณี Volume Equivalency)

5,000 คะแนน สำหรับผู้ที่ทำคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเข้มเงินครบ 10-11 เดือน

2. คะแนนการคืนสินค้า

อัตราการคืนสินค้าต่ำกว่า 0.20% ได้รับ 10,000 คะแนน

อัตราการคืนสินค้าตั้งแต่ 0.21-0.50% ได้รับ 7,000 คะแนน

อัตราการคืนสินค้าตั้งแต่ 0.51-0.75% ได้รับ 5,000 คะแนน

อัตราการคืนสินค้าตั้งแต่ 0.76-1.00% ได้รับ 3,000 คะแนน

อัตราการคืนสินค้าตั้งแต่ 1.01-1.30% ได้รับ 1,500 คะแนน

นักธุรกิจแอมเวย์ที่สามารถทำคุณสมบัติในระดับมรดกได้ในปีคุณสมบัติ 2556/57 สามารถเลือก
กำหนดตามตารางคะแนนเป้าหมายเพื่อทำคุณสมบัติเข้าร่วมการสัมมนาระดับผู้นำ หรือสามารถ
ใช้จำนวน Q-Month ของสายงานในประเทศตามตารางด้านล่างในการทำคุณสมบัติเข้าร่วม
การสัมมนาระดับผู้นำได้อย่างใดอย่างหนึ่ง

ครั้งที่	จำนวน Q-Month ของสายงานในประเทศ
2	24
3	27
4	30
5	33
6	36

หมายเหตุ: การนับครั้งการสัมมนา จะนับต่อจากการ
สัมมนา-ระดับผู้นำ 2556 ล่องเรือสำราญสแกนดิเนเวีย

คะแนนเป้าหมายการสัมมนา-ระดับผู้นำ

ครั้งที่ 1 120,000 คะแนน

ครั้งที่ 2 160,000 คะแนน

ครั้งที่ 3 200,000 คะแนน

ครั้งที่ 4 240,000 คะแนน

ครั้งที่ 5 280,000 คะแนน

ครั้งที่ 6 เป็นต้นไป 320,000 คะแนน

หมายเหตุ: การนับครั้งการสัมมนา จะนับต่อจาก

การสัมมนา-ระดับผู้นำ 2556 ล่องเรือสำราญสแกนดิเนเวีย

สวิตเซอร์แลนด์

SWITZERLAND



การสัมมนาระดับผู้นำ ประจำปีคุณสมบัต 2556/57



ภาพประกอบเป็นเพียงภาพประกอบเพื่อการประชาสัมพันธ์
เนื้อหาอาจแตกต่างกันไปในการดำเนินงานตามโครงการ

รายการส่งเสริมการเจริญเติบโต (GIP)

ประจำปีคุณสมบัติ 2556/57

บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด มีความยินดีที่จะประกาศให้นักธุรกิจแอมเวย์ทุกท่านได้ทราบถึงรายการส่งเสริมการเจริญเติบโต ปีคุณสมบัติ 2556/57 โดยรายการนี้จะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2556 และสิ้นสุดลงในวันที่ 31 สิงหาคม 2557 รายการส่งเสริมการเจริญเติบโตนี้จัดขึ้นเพื่อเป็นรางวัลตอบแทนความสำเร็จของท่านที่สามารถสร้างธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

รายการส่งเสริมการเจริญเติบโตนี้มีได้เป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจแอมเวย์แต่อย่างใด การพิจารณารางวัลขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัท ผู้ที่ได้รับรางวัลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามจรรยาบรรณและระเบียบปฏิบัติของบริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด จึงขอให้ทุกท่านได้ศึกษาและทำความเข้าใจในรายละเอียดแต่ละรายการดังต่อไปนี้

1. ส่วนลดพิเศษเพิ่มเติมต่อเนื่อง (Sales Consistency Bonus) - **เพิ่มเงินรางวัล**

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนและเป็นกำลังใจแก่นักธุรกิจแอมเวย์ในการทำธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

ส่วนลดพิเศษเพิ่มเติมอีก 2%

เมื่อมีคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเข้มเงิน 6 เดือนติดต่อกัน
และเดือนถัดไปต้องมีคุณสมบัติเป็นเข้มเงินอีก

ส่วนลดพิเศษเพิ่มเติมอีก 4%

เมื่อมีคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเข้มเงิน 11 เดือนติดต่อกัน
และเดือนถัดไปต้องมีคุณสมบัติเป็นเข้มเงินอีก

วิธีการคำนวณ

เดือนที่มีคุณสมบัติ
เปอร์เซ็นต์ส่วนลด
ปีคุณสมบัติ 2556/57



เดือนที่นับ

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

เดือนที่มีคุณสมบัติ
เปอร์เซ็นต์ส่วนลด
ปีคุณสมบัติ 2557/58



เดือนที่นับ

13 14 1 2 3 4 5 6 7 8 9

เงื่อนไขรายการ

- การนับเดือนที่ติดต่อกันจะอยู่ภายใต้รอบของ 12 เดือนใดๆ
- หากไม่สามารถดำรงคุณสมบัติในเดือนใดจะต้องเริ่มนับเดือนที่ติดต่อกันใหม่
- ยอดที่ใช้ในการคำนวณจะต้องไม่น้อยกว่า 55,000 บาท ในเดือนที่ได้รับส่วนลดพิเศษ
- นับเดือนที่มีคุณสมบัติต่อเนื่องไม่ว่าจะได้รับส่วนลดพิเศษหรือไม่ก็ตาม
- ยอดที่ใช้ในการคำนวณคือยอดบวของกลุ่มส่วนตัวโดยจะไม่รวมยอดจากสายงานที่เป็น 21% และไม่รวมยอดที่ส่งผ่านจากนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมที่ไม่มีคุณสมบัติ 21% ในเดือนนั้นๆ และนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมที่ไม่มีคุณสมบัติตั้งแต่ปี 2549/50 เป็นต้นไป

2. รางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรก (New Achiever Bonus) - เพิ่มเงินรางวัล

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นรางวัลให้กับนักธุรกิจแอมเวย์ที่สามารถก้าวสู่ระดับที่สูงขึ้น แสดงให้เห็นถึงธุรกิจที่มีการเจริญเติบโตเป็นลำดับขั้นสูงขึ้น

	แพลตินัม	100,000
	แพลตินัมสองผู้สถาปนา	120,000
	ไพลิน	140,000
	ไพลินสองผู้สถาปนา	160,000
	มรกต	300,000
	มรกตสองผู้สถาปนา	320,000
	เพชร	450,000
	เพชรสองผู้สถาปนา	500,000
	เพชรบริหาร	550,000
	เพชรบริหารสองผู้สถาปนา	600,000

เงื่อนไขรายการ

● เริ่มรายการ 1 ก.ย. 2556 - 31 ส.ค. 2557 ● ระดับแพลตินัมครั้งแรกถึงระดับเพชรบริหารสองผู้สถาปนาครั้งแรก ● ผู้ได้รับรางวัลดังกล่าวจะต้องเลื่อนคุณสมบัติในระดับที่สูงขึ้นไปจากตำแหน่งที่เคยดำรงสูงสุดเท่านั้น ● คะแนนสองผู้สถาปนา (FAA) และสายงานที่มีคุณสมบัติต้องเป็นยอดธุรกิจและสายงานที่เกิดขึ้นภายในประเทศเท่านั้น ● สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชร เพชรสองผู้สถาปนา เพชรบริหาร เพชรบริหารสองผู้สถาปนา ที่ดำรงคุณสมบัติในปี 2555/56 โดยใช้คะแนน FAA บางส่วน หรือสายงานที่มีคุณสมบัติจากต่างประเทศ เพื่อดำรงคุณสมบัติ และสามารถดำรงคุณสมบัติในระดับเดิมอีกครั้งในปีคุณสมบัติ 2556/57 ด้วยคะแนน FAA หรือสายงานที่มีคุณสมบัติจากในประเทศทั้งหมด จะมีสิทธิ์ได้รับรางวัลการดำรงคุณสมบัติครั้งแรกในปีคุณสมบัติ 2556/57

3. รางวัลรูปเปอร์คิวเลก (Super Q Leg) - รายการใหม่

รางวัลรูปเปอร์คิวเลก (Super Q Leg) คือ รางวัลสำหรับการสร้างสายงานใหม่ที่มีจำนวนเดือนที่มีคุณสมบัติ (Q- Month) เท่ากับ 6 เดือนเป็นอย่างน้อย และเดือนที่ไม่ดำรงคุณสมบัติ (Non Q Month) ที่เหลือไม่น้อยกว่า 15% โดยที่ยังสามารถรักษาสายงานเดิมไว้ได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนนักธุรกิจแอมเวย์ในการสร้างผู้นำใหม่ในองค์กร

ตัวอย่างสายงาน Super Q Leg

2556					2557							
	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ปีคุณสมบัติ 2556/57												
F	Q	Q	15%	15%	Q	18%	Q	18%	Q	Q	18%	18%

ตารางเงินรางวัลสำหรับสาย Super Q Leg

จำนวนสายงาน ที่มีคุณสมบัติ ในประเทศ (เดิม)	บาท/จำนวนสายงานใหม่ในประเทศ		
	สายงานที่ 1	สายงานที่ 2	สายงานที่ 3 ขึ้นไป
0 - 2	100,000	120,000	150,000
3 - 5	150,000	170,000	200,000
6 สายงานขึ้นไป	200,000	220,000	250,000

เงื่อนไขรายการ

- เฉพาะสายงานในประเทศเท่านั้น
- สามารถทำคุณสมบัติเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัมในปีคุณสมบัติ 2556/57 และสามารถรักษาคุณสมบัติ (Requalify) ระดับแพลตินัมในถัดไป
- ปฏิบัติตามกฎต้องตามจรรยาบรรณและได้รับการรับรองคุณสมบัติจากบริษัท

เงื่อนไข: สำหรับสายงานเดิม

4. รักษาจำนวนสายงานเดิมทั้งหมดที่ Q ให้ได้เท่ากับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา และ
5. รักษาจำนวน Q-Month ของสายงานฐานเดิมให้ได้อย่างน้อยเท่ากับปีคุณสมบัติที่ผ่านมา

ต.ย.1	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ปีคุณสมบัติ 2555/56 : จำนวนสายงานที่ Q ครบ 6 เดือน = 2 สายงาน (สายงาน B และ C)													
B	12%	12%	15%	15%	15%	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	13Q
C	15%	18%	Q	15%	Q	Q	15%	Q	Q	15%	Q	18%	
ปีคุณสมบัติ 2556/57 : จำนวนสายงานที่ Q ครบ 6 เดือน = 2 สายงาน (สายงาน B และ C)													
B	Q	9%	Q	Q	12%	Q	15%	Q	12%	Q	12%	15%	13Q
C	Q	Q	18%	Q	Q	18%	Q	Q	Q	18%	18%	18%	

6. ในกรณีที่ไม่สามารถรักษาสายงานเดิมให้ครบตามคุณสมบัติสามารถใช้สายงานอื่นที่ Q ครบ 6 เดือนทดแทนได้

ต.ย.2	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ปีคุณสมบัติ 2555/56 : จำนวนสายงานที่ Q ครบ 6 เดือน = 1 สายงาน (สายงาน B)													
B	12%	12%	15%	15%	15%	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	7Q
ปีคุณสมบัติ 2556/57 : จำนวนสายงานที่ Q ครบ 6 เดือน = 1 สายงาน (สายงาน D)													
B	Q	15%	Q	Q	15%	Q	12%	15%	15%	15%	12%	15%	4Q
D	15%	18%	18%	18%	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	15%	7Q

7. ในกรณีที่ไม่สามารถรักษาจำนวน Q-Month รวมของสายงานฐานเดิม สามารถใช้ Q-Month ของสายงานอื่นมาชดเชยได้

ต.ย.3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ปีคุณสมบัติ 2555/56													
B	12%	12%	15%	15%	15%	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	7Q
ปีคุณสมบัติ 2556/57													
B	Q	15%	Q	Q	15%	Q	12%	Q	15%	Q	12%	15%	6Q
E	9%	12%	12%	15%	15%	15%	12%	18%	Q	15%	15%	15%	1Q

เงื่อนไข: สำหรับสายงานใหม่

- 8. สายงาน Super Q Leg ต้องมีอย่างน้อย 6 Q-Month ภายในปีคุณสมบัติ และ
- 9. Non Q-Month จะต้องเป็นอย่างน้อย 15% ใน 12 เดือนใดๆ นับจาก Q-Month เดือนแรก

ต.ย.4	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ปีคุณสมบัติ 2555/56													
B	12%	12%	15%	15%	15%	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	7Q
ปีคุณสมบัติ 2556/57													
B	Q	15%	Q	Q	15%	Q	Q	Q	15%	Q	12%	15%	7Q
F	Q	Q	15%	18%	Q	Q	18%	15%	Q	Q	18%	15%	6Q

ต.ย.5	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
ปีคุณสมบัติ 2555/56													
B	12%	12%	15%	15%	15%	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	7Q
ปีคุณสมบัติ 2556/57													
B	Q	15%	Q	Q	15%	Q	Q	Q	15%	Q	12%	15%	7Q
F	9%	12%	12%	18%	Q	Q	Q	15%	Q	Q	Q	15%	6Q
ปีคุณสมบัติ 2557/58													
F	15%	15%	18%	15%									

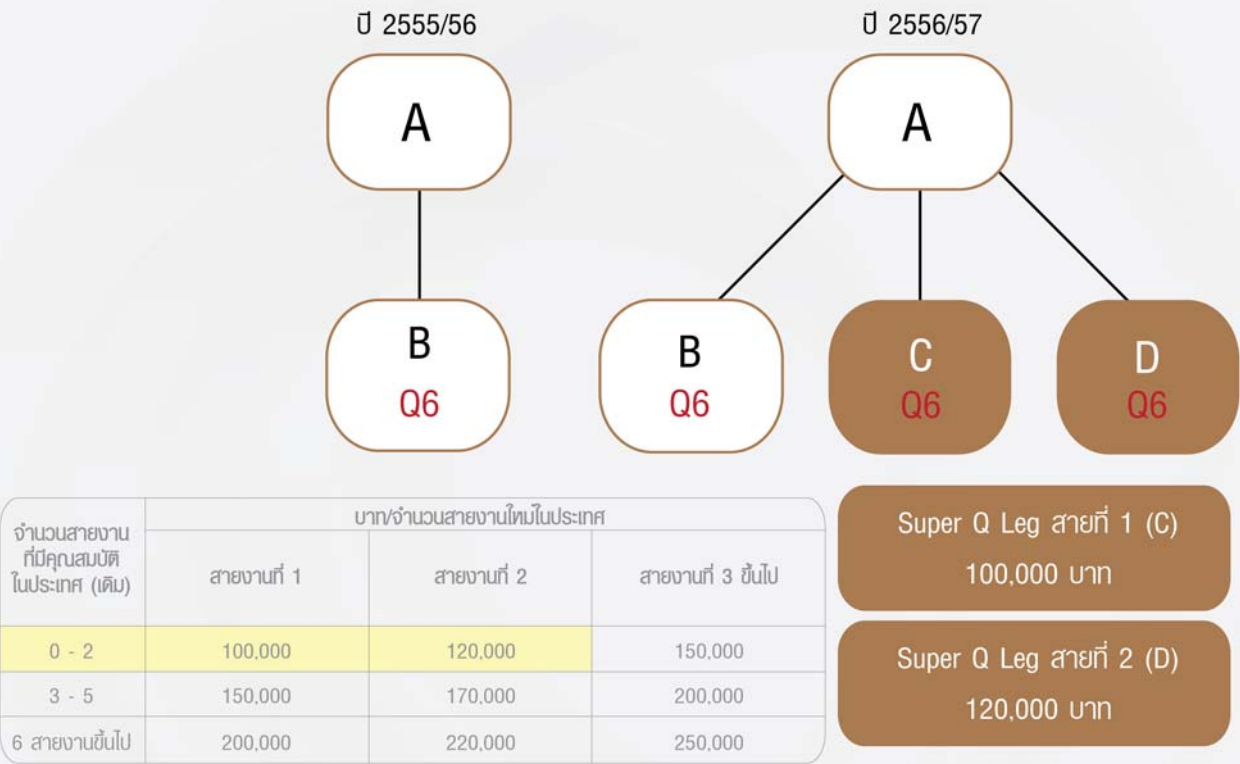
หมายเหตุ:

ตัวอย่าง 1-3 : ตัวอย่างที่แสดงถึงการรักษาจำนวนสายงานเดิม และการรักษาจำนวน Q-Month ของสายงานเดิม

ตัวอย่าง 4-5 : สายงาน B คือสายงานเดิม และสายงาน F คือสายงานใหม่

10. จำนวนสายงานและจำนวน Q-Month ที่ใช้เป็นฐานจะใช้ฐานสูงสุดของ 2 ปีย้อนหลัง ยกเว้นปีแรก (56/57) ซึ่งจะเทียบกับปีที่ผ่านมา (55/56)
11. การจ่ายเงินรางวัลจะจ่ายก็ต่อเมื่อผ่านเงื่อนไขทั้งหมดตามที่บริษัทกำหนด และได้รับการรับรองคุณสมบัติจากบริษัท

ตัวอย่าง: การคำนวณรายได้ Super Q Leg



A จะได้รับเงิน Super Q Leg (100,000 + 120,000) = 220,000 บาท

ไอซ์แลนด์

ICELAND

การสัมมนารับเชิญนักธุรกิจแอมเวย์ระดับเพชร ประจำปีคุณสมบัติ 2556/57

การสัมมนาทางออนไลน์ฟรีสำหรับพันธมิตรในพันธมิตร
แอมเวย์ทั่วโลกในขณะนี้กำลังดำเนินการภายใต้ความเหมาะสม

VENICE ITALY

การสัมมนารับเชิญสองฟุ้ตตามา ประจำปีคุณสมบัต 2556/57



Amway

บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด

1199/1 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

คอลเซ็นเตอร์: 0-2840-8000 แฟกซ์: 0-2374-2856 www.amwayshopping.com/ffe ISO 9001:2008 & 14001:2004 Certified

ภาพและสถานที่นี้เป็นภาพโฆษณาเพื่อประชาสัมพันธ์เท่านั้น
บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า