

ซุ๊ปเปอร์บู้สเตอร์ (Super Booster)

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนให้กับ
นักธุรกิจแอมเวย์ที่ดำรงคุณสมบัติเข้มแข็งและ
นักธุรกิจแอมเวย์ระดับเข้มแข็งหรือสูงขึ้นไปที่
สนับสนุนและช่วยเหลือให้นักธุรกิจแอมเวย์ภายใต้
สายงานการสปอนเซอร์ให้ดำรงคุณสมบัติเข้มแข็ง
รายใหม่

ผู้ที่ได้รับรางวัลจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติถูกต้อง
ตามจรรยาบรรณและระเบียบปฏิบัติแอมเวย์

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่ยังไม่มีสถานะเป็นนักธุรกิจ
แอมเวย์ระดับแพลตินัม โดยสามารถดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน
ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2558

ได้รับเงินรางวัลดังนี้

ดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน	เงินรางวัลเดือนละ(บาท)
เดือนที่หนึ่ง	10,000
เดือนที่สองติดต่อกัน	15,000*
เดือนที่สามติดต่อกัน	20,000*

หมายเหตุ* นธอ.จะต้องทำคุณสมบัติเข้มเงินต่อเนื่องกัน หากไม่สามารถ
ทำคุณสมบัติต่อเนื่องกันได้ จะได้รับเงินรางวัลเดือนละ 10,000 บาท

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่มีสถานะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์
ระดับแพลตินัม และดำรงคุณสมบัติเข้มเงินในระหว่างเดือน
กุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2558

ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำเดือนละ 2,000 คะแนน

สำหรับนักธุรกิจแอมเวย์ที่สามารถดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน
ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2558 **และ**
เป็นอัปไลน์ของนักธุรกิจแอมเวย์ที่ดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน
ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน 2558

ได้รับเงินรางวัลสายงานละ 10,000 บาท

เมื่อสร้างสายงานใหม่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับจำนวนสายงานที่ใช้เป็น
ฐาน โดยจ่ายครั้งเดียวต่อ 1 สายงาน

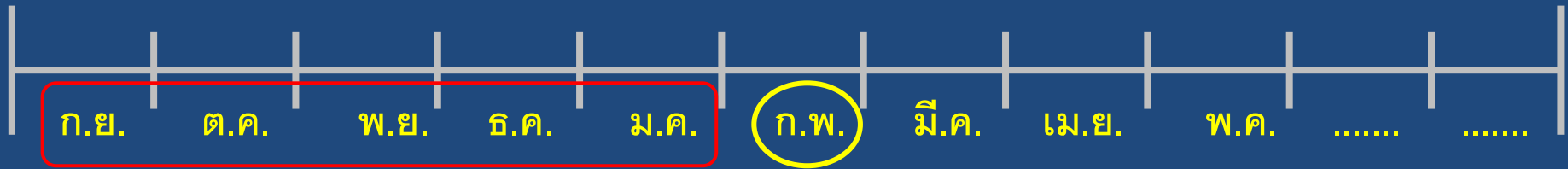
จำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐาน

ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับกันตั้งแต่เดือนกันยายน57
ถึงเดือนที่ทำคุณสมบัติก่อนหน้า

จำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐาน

ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 ถึงเดือนที่ทำคุณสมบัติก่อนหน้า เมื่อเปรียบเทียบในแต่ละเดือน เป็นฐาน

ปี 57/58

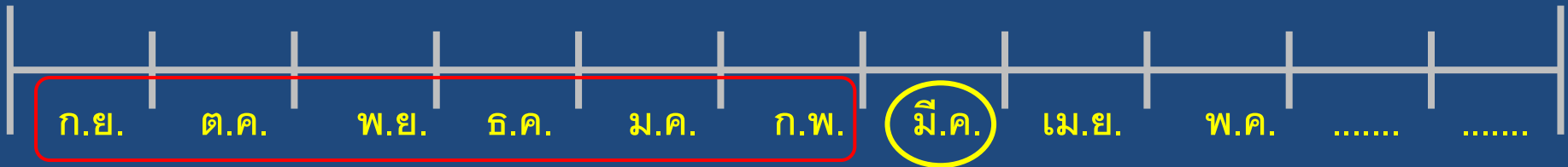


ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดจากก.ย.57-ม.ค.58เป็นฐาน

จำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐาน

ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 ถึงเดือนที่ทำคุณสมบัติก่อนหน้า เมื่อเปรียบเทียบในแต่ละเดือน เป็นฐาน

ปี 57/58

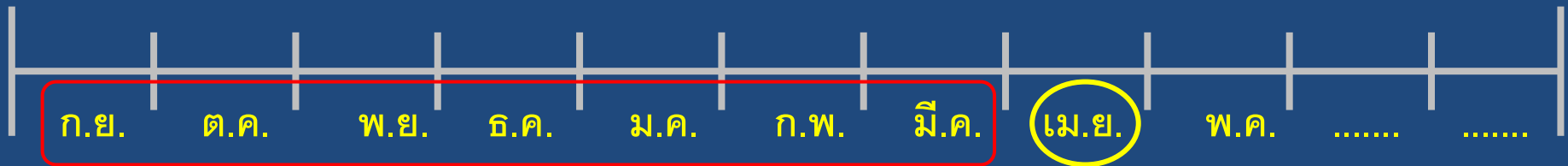


ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดจากก.ย.57-ก.พ.58เป็นฐาน

จำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐาน

ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 ถึงเดือนที่ทำคุณสมบัติก่อนหน้า เมื่อเปรียบเทียบในแต่ละเดือน เป็นฐาน

ปี 57/58



ใช้จำนวนสายงานที่มากที่สุดจากก.ย.57-มิ.ค.58เป็นฐาน

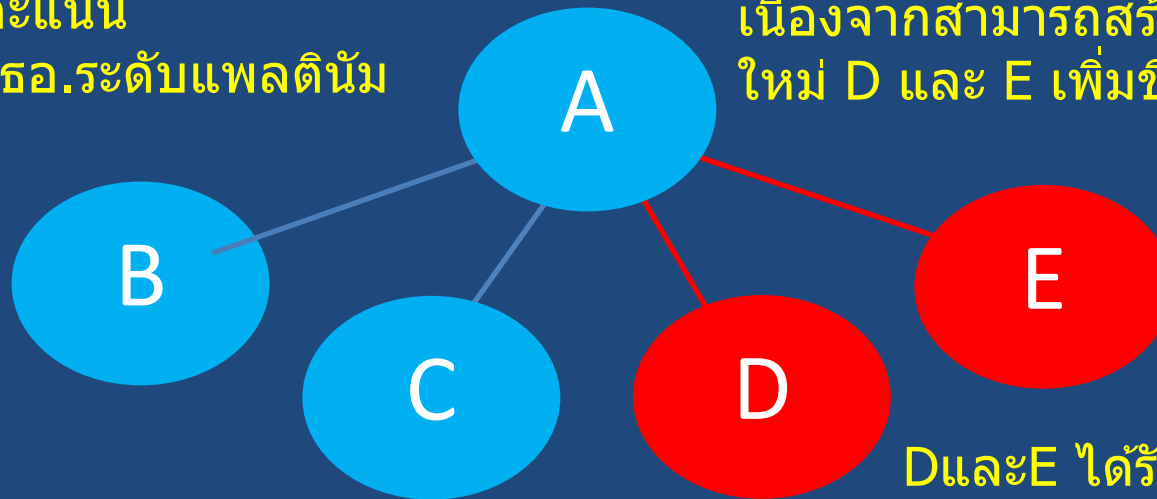
ตัวอย่างที่ 1

แพลตฟอร์ม A มีจำนวนสายงานที่มากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบจำนวนสายงานระหว่างเดือนกันยายน 2557 ถึง มกราคม 2558 เท่ากับ 2 สายงาน โดย B และ C ดำรงคุณสมบัติแพลตฟอร์มปี 2557/58

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 B, C, D และ E สามารถดำรงคุณสมบัติเข้มเงินได้ ซึ่ง D และ E เป็นสายงานใหม่ของ A

A, B และ C ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำ
คนละ 2,000 คะแนน
เนื่องจากเป็นนธ.ระดับแพลตฟอร์ม

A ได้รับ 20,000 บาท
เนื่องจากสามารถสร้างสายงาน
ใหม่ D และ E เพิ่มขึ้น 2 สาย



D และ E ได้รับเงินรางวัล
คนละ 10,000 บาท

	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ปีคุณสมบัตินี้ 2557/58												
B	Q	Q	15 %	Q	18 %	Q						
C	Q	18 %	Q	18 %	Q	Q						
D	18 %	12 %	18 %	15 %	18 %	Q						
E	15 %	12 %	15 %	15 %	15 %	Q						

A มีจำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐานเท่ากับ 2 สายงาน (จำนวนสายงานที่มากที่สุดระหว่างเดือนกันยายน 57 ถึง มกราคม 58)

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 B, C, D และ E ดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน

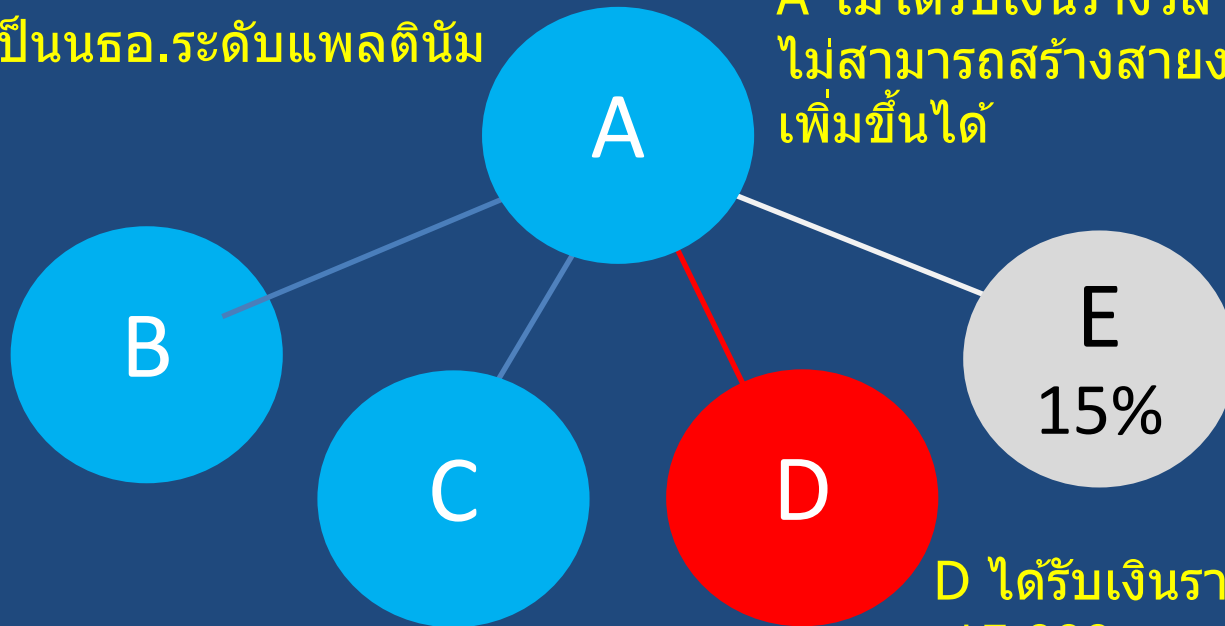
- D และ E ได้รับเงินรางวัลคนละ 10,000 บาท เนื่องจากดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน
- A, B และ C ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำคนละ 2,000 คะแนนเนื่องจากมีสถานะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม
- **A ซึ่งเป็นอัฟไลน์ของ B, C, D และ E จะได้รับเงิน 20,000 บาท** เนื่องจากสามารถสร้างสายงานใหม่ (D และ E) 2 สายรวมสายงานเดิม (2 สาย) เป็น 4 สายงาน เพิ่มขึ้นจากจำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐานอยู่ 2 สายงาน

ตัวอย่างที่ 2

จากตัวอย่างที่ 1 โดยสมมติว่าในเดือนมีนาคม 2558 B, C, D สามารถดำรงคุณสมบัติเข้มเงินได้อีก

A, B และ C ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำ
คนละ 2,000 คะแนน
เนื่องจากเป็นนธ.ระดับแพลตินัม

A ไม่ได้รับเงินรางวัล เนื่องจาก
ไม่สามารถสร้างสายงานใหม่
เพิ่มขึ้นได้



D ได้รับเงินรางวัล
15,000 บาท

	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ปีคุณสมบัติ 2557/58												
B	Q	Q	15 %	Q	18 %	Q	Q					
C	Q	18 %	Q	18 %	Q	Q	Q					
D	18 %	12 %	18 %	15 %	18 %	Q	Q					
E	15 %	12 %	15 %	15 %	15 %	Q	15 %					

A มีจำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐานเท่ากับ 4 สายงาน (จำนวนสายงานที่มากที่สุดระหว่างเดือนกันยายน 57 ถึง กุมภาพันธ์ 58)

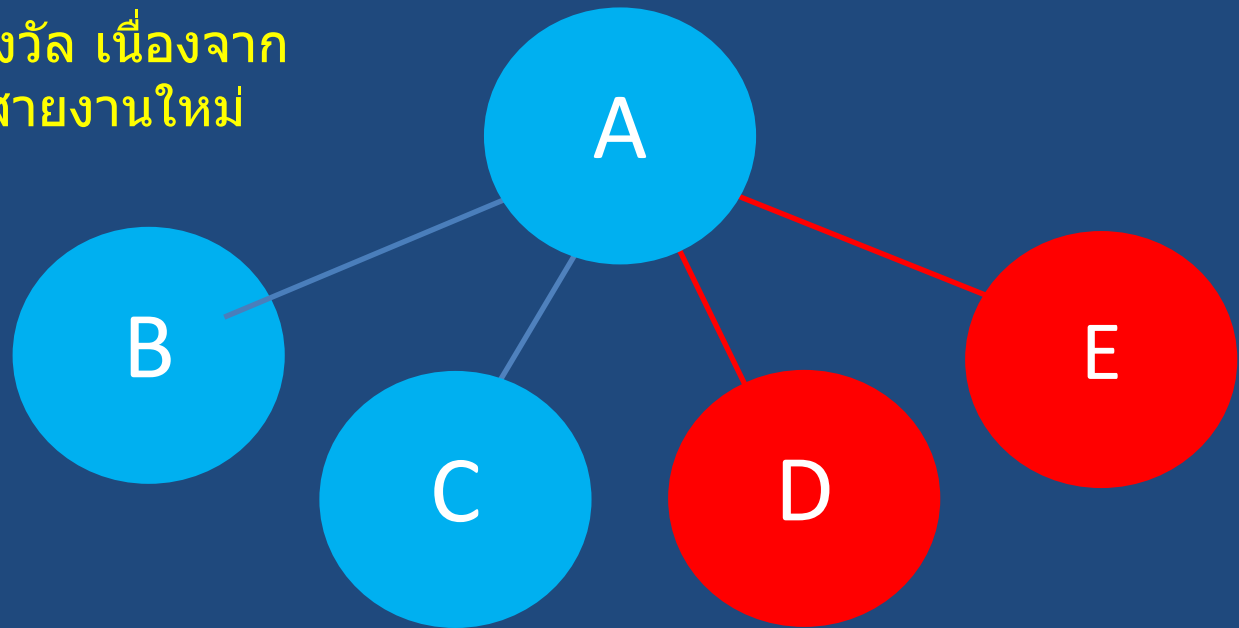
ในเดือนมีนาคม 2558 B, C, และ D ดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน

- D ได้รับเงินรางวัลคนละ 15,000 บาท เนื่องจากดำรงคุณสมบัติเข้มเงินเป็นเดือนที่สอง
- A, B และ C ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำคนละ 2,000 คะแนนเนื่องจากมีสถานะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม
- A ไม่ได้รับเงินรางวัลเนื่องจาก จำนวนสายงานในเดือนมีนาคม (B, C และ D) 3 สายงาน น้อยกว่าจำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐาน คือ 4 สายงาน

ตัวอย่างที่ 3

จากตัวอย่างที่ 1 โดยสมมติว่าในเดือนเมษายน 2558 B, C, D และ E สามารถดำรงคุณสมบัติเข้มเงินได้

A ไม่ได้รับเงินรางวัล เนื่องจากไม่สามารถสร้างสายงานใหม่เพิ่มขึ้นได้



A, B และ C ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำคนละ 2,000 คะแนน เนื่องจากเป็นนธ.ระดับแพลตินัม

D ได้รับเงินรางวัล 20,000 บาท
E ได้รับเงินรางวัล 10,000 บาท
เนื่องจากไม่สามารถทำคุณสมบัติเข้มเงินต่อเองได้

	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ปีคุณสมบัติ 2557/58												
B	Q	Q	15 %	Q	18 %	Q	Q	Q				
C	Q	18 %	Q	18 %	Q	Q	Q	Q				
D	18 %	12 %	18 %	15 %	18 %	Q	Q	Q				
E	15 %	12 %	15 %	15 %	15 %	Q	15 %	Q				

A มีจำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐานเท่ากับ 4 สายงาน (จำนวนสายงานที่มากที่สุดระหว่างเดือนกันยายน 57ถึงมีนาคม58)

ในเดือนเมษายน 2558 B, C, D และ E ดำรงคุณสมบัติเข้มเงิน

- D ได้รับเงินรางวัล 20,000 บาท เนื่องจากดำรงคุณสมบัติเข้มเงินต่อเนื่องเป็นเดือนที่สามได้
- E ได้รับเงินรางวัล 10,000 บาท เนื่องจากดำรงคุณสมบัติเข้มเงินแต่ไม่สามารถทำคุณสมบัติเข้มเงินต่อเนื่องได้
- A, B และ C ได้รับคะแนนสัมมนาระดับผู้นำคนละ 2,000คะแนนเนื่องจากมีสถานะเป็นนักธุรกิจแอมเวย์ระดับแพลตินัม
- A **ไม่**ได้รับเงินรางวัลเนื่องจาก จำนวนสายงานในเดือนเมษายน (B, C, D และ E) 4 สายงานเท่ากับจำนวนสายงานที่ใช้เป็นฐาน คือ 4 สายงานเช่นกัน

การรับเงินรางวัลรายการ Super Booster

บริษัท จะดำเนินการโอนเงินรางวัลให้ในวันสิ้น
เดือนของเดือนถัดไป